

MARDI 15 & MERCREDI 16 NOVEMBRE
LA FOA - CENTRE SOCIO-CULTUREL

Assises de la pêche professionnelle

NOUVELLE-CALÉDONIE
2022



Financé par
l'Union européenne





Assises
de la pêche
professionnelle

NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

RESTITUTION
ATELIERS PARTICIPATIFS du 15/11

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Commercialisation”

Quelles voies de commercialisation et de valorisation, et quels circuits de distribution pour les produits de la pêche ?

Atelier commercialisation





Nécessité d'une structure pays

- Assure la totalité de la collecte des produits de la mer
- Commercialise, transforme, et valorise
- Négocie avec les Grandes et Moyennes Surfaces (GMS)
- Fournit les collectivités
- Assure l'équilibre des prix
- Respecte la qualité des produits et la chaîne du froid



Lutte contre la vente illégale

- Fait baisser les prix du marché
- Pas d'équité, pas de traçabilité
- Renforcer les contrôles

Mieux communiquer

- Entre services
- Avec les pêcheurs
- Vers les consommateurs
- Sur le label qualité
- Sur les bienfaits pour la santé



Assises de la pêche professionnelle

NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Accompagnement”

Quel rôle des institutions et organisations
professionnelles pour accompagner
au mieux la filière côtière ?

UN ATELIER CONSTRUCTIF ET CONVIVIAL !



UN BESOIN DE LIENS ET D'HARMONISATION



LES ROLES DE LA CHAMBRE

ATOUTS : Maillage territorial et organisation reconnue

BESOINS :
Représentation des pêcheurs
Communication
Liens avec les institutions

BESOIN DE LIENS / INFORMATIONS / ESPACES DE DIALOGUE

Besoin de créer une structure collective souple permettant de représenter l'ensemble des institutions (guichet unique)

AIDES FINANCIERES ET FISCALITE

Les nouveaux pêcheurs ont besoin d'avoir accès à la défiscalisation

Les aides ont besoin d'évoluer en fonction du contexte (coût des matières premières par exemple)

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

ATELIER

Comment réguler l'effort de pêche de façon adaptée pour une gestion durable de la ressource ?



IDENTITE DU GROUPE



Taille du groupe : 25 personnes (15 femmes, 10 hommes)

En provenance de : **Pouébo, Ouvéa, Koné, Ouaco, Poum, Nouméa**

Profils majoritaires : pêcheurs et organismes professionnels, bureaux d'études, scientifiques, institutions.



GESTION DE LA RESSOURCE - RÈGLEMENTATION



CONSTATS :

- La réglementation est fournie mais elle mérite **d'être appliquée**
- Volonté partagée de la rendre applicable

PROPOSITIONS:

- **Plus** de contrôle, **de verbalisation** (lutte contre la pêche illégale)
- **Consultation préalable** des pêcheurs et des scientifiques dans le processus de révision de la réglementation
- Chercher à tout moment à **harmoniser la réglementation**, tout en respectant les spécificités provinciales
- Avoir un **traitement différencié** des pêcheurs professionnels et non-professionnels, notamment sur la quantité de produit prélevé (quota à la baisse sur les pêcheurs non-pro)
- **Être mieux informés des réglementations coutumières** (pratiques de pêche, réserves...)
- **Limiter la pression de pêche** et gérer par des quotas, nombre d'autorisation de pêche, en plus des AMP

GESTION DE LA RESSOURCE - SUIVI



CONSTAT :

- Une connaissance très partielle de la pêche non-professionnelle
- L'essentiel de captures provient de la pêche non-professionnelle

PROPOSITIONS :

- **Suivi scientifique** low-cost, répliquable à l'échelle du pays ;
- **Déclaration volontaire** des captures par les pêcheurs non-professionnels
- Mener des actions de **communication et de sensibilisation** pour faire changer les mentalités : plutôt que de braquer les pêcheurs non-pro, les inciter à déclarer leur pêche
- Mise à disposition **d'applications numériques accessibles à tous**, permettant de renseigner les captures ;
- S'appuyer sur les **garde-natures pour collecter de la donnée** ;
- Profiter de **tout évènement** et des **occasions** possibles **pour collecter de la donnée** (foire, marché, fête communale, réseaux sociaux, etc.)

GESTION DE LA RESSOURCE - COMMUNICATION



CONSTAT :

Communication déficiente entre les acteurs :

- Une absence d'information sur les espaces/réserves coutumiers
- Très peu d'échanges ente les pêcheurs pro et non-pro
- Conflits d'usage sur l'espace

PROPOSITIONS :

- **Favoriser le dialogue en amont** pour éviter les conflits → processus de co-gestion : avant la mise en place d'une gestion/d'une réglementation, pendant sa mise en application et à posteriori pour la faire évoluer
- **Mieux informer** les pêcheurs non-professionnels sur la **réglementation en vigueur** ;
- Ecrire et faire connaître la réglementation sur les **espaces coutumiers**
- **Former un comité** réunissant tous les acteurs à fréquence plus régulière (Assises au format allégé).
--> Création du lien, renforcer la collaboration entre les parties prenantes, suivre les avancées sur la feuille de route (schéma directeur)

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

ATELIER

Comment mieux partager l'espace et la ressource
entre les usages ?

ESPACE, RESSOURCE ET USAGES



CONSTAT:

Foisonnement des parties prenantes (+12 identifiées)

Diversité des besoins : plusieurs besoins identifiés par partie prenante

PROPOSITIONS:

- **Concilier** les différents usages,
- par une **meilleure compréhension** des besoins des parties prenantes
- Dans l'objectif final de **gérer durablement la ressource**.

Quelques exemples d'analyse des parties prenantes travaillés en atelier :

Parties prenantes	Besoins	Moyens à mettre en œuvre
Pêcheurs pro	Du soutien et d'être sécurisé dans leur activité	Fonds de solidarité (intempéries)
Assoc environnementales	S'assurer que la ressource et les écosystèmes sont bien préservés	Disposer des résultats de suivi environnementaux et des ressources marines
Coutumiers	Respect des espaces protégés	Que les réserves coutumières soient respectées et connues des tous

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Pluriactivité”

La pluriactivité, réalité calédonienne :
quel cadre pour sa mise en œuvre ?

Sur scène : du partage, du rire et du lien !



3 domaines clés pour cadrer la pluriactivité



- ✓ Volet administration et réglementation
- ✓ Volet économique
- ✓ Volet social



ACTIONS PHARES

- Définir les **secteurs** potentiellement concernés par la pluriactivité (quels secteurs : maritime ? Terrestre ?)
- Définir les **moyens de contrôle** de la pluriactivité (CAPNC)



ACTION PHARE

- **Harmonisation de la réglementation de la pêche sur les provinces, concernant la pluriactivité**



ACTION PHARE

Créer un **cadre juridique adapté à la pluriactivité** pour **maintenir les populations sur leur territoire** et favoriser leur résilience (formation, statuts, finance...)

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Sécurité des navires”

La réglementation relative à la sécurité des navires :
quels adaptations et moyens d’accompagnement
pour une bonne mise en œuvre localement ?

Atelier sécurité des navires





Règlementation

- Nécessité d'une réglementation pays pour la sécurité des navires simplifiée et adaptée aux spécificités calédoniennes

Catégories de navigation

- Poursuivre le travail de contextualisation des catégories de navigation en fonction des zones d'exploitation
- Adapter la pertinence du matériel de sécurité en fonction des catégories de navigation



Dossiers d'homologation

- Supprimer la disposition navires de plus de 20 ans
- Accompagner et aider financièrement le montage des dossiers
- Créer une banque de données des plans disponibles

Construction locale

- Relancer la construction locale en soutenant les projets de chantiers navals
- Etablir un cahier des charges du « navire idéal »

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Infrastructures”

Comment optimiser les équipements et infrastructures nécessaires à la pêche professionnelle ?

Sur scène : un petit groupe très productif



3 domaines majeurs pour optimiser l'activité



- ✓ Avitaillement
- ✓ Navires
- ✓ Infrastructure (éloignement, glace, réparations etc)

AVITAILLEMENT



- **Dynamiser les associations de pêcheurs** déjà en place pour porter des **projets de mutualisation du matériel** (accompagnement par les provinces et/ou CAPNC)
- Développer des **avantages fiscaux** pour les **transporteurs de marchandises** afin de favoriser leurs déplacements sur **l'ensemble du territoire** (Etat, provinces)
- **Relancer les infrastructures** déjà en place et/ou en déployer de nouvelles (ex : **machines à glace**)

NAVIRES



- Adapter la **réglementation sécurité** des navires au **contexte local**
- Favoriser des **matériaux de construction** des navires **innovants et moins coûteux** (**chantier naval local**)

INFRASTRUCTURES



- **Rapprochement entre la fédération hauturière et les fédérations côtières pour l'achat de consommables**
- **Identifier une structure juridique adaptée au contexte local pour la mutualisation des moyens.**

Assises de la pêche professionnelle



NOUVELLE-CALÉDONIE
2022

Atelier “Formation”

Comment développer des offres de formation
initiale et continue qui répondent
aux besoins de la filière ?

Une bonne dynamique de groupe



Un besoin de formation initiale

Un besoin d'étoffer l'offre de formation



SUSCITER DES VOCATIONS

CONSTAT: Un amour du métier mais un métier perçu comme difficile

ENJEU MAJEUR : Fixer les populations sur leurs territoires d'origine

FAIRE LE LIEN ENTRE INSTITUTIONS ET ENTRE INSTITUTIONS & PECHEURS

CONSTAT: Des formations nombreuses mais parfois méconnues

ACTION PHARE : Création d'un guichet unique pour centraliser les informations

ETOFFER L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

CONSTAT: Un besoin d'adéquation entre les disponibilités des pêcheurs et l'offre

ACTION PHARE : Recensement précis des besoins

DEVELOPPER LES COMPETENCES SUPPORT (internet, gestion d'entreprise, etc.)

Des besoins de parcours de formation légers et accessibles