



Stratégie 2021+ : synthèse de la première réunion du comité de rédaction

Introduction

Le comité de rédaction du Plan stratégique s'est réuni le 5 août 2021 afin de :

- formuler des orientations et des conseils sur l'approche proposée pour l'élaboration de la stratégie et sur la manière de tenir les membres informés de l'avancement des discussions et des décisions prises ; et
- examiner les valeurs et principes de la stratégie.

- a passé en revue les valeurs de la CPS afin d'ouvrir un débat suivi sur celles qui devront sous-tendre la mise en œuvre de la stratégie pendant les dix prochaines années ; les membres ont cité les valeurs suivantes : gestion avisée, solidarité, progression et responsabilité collective. *Tauturu, Aroha, Enginkehlap, gida gaituvwa et Kaitiaki-tanga* ;
- est convenu de poursuivre les consultations sur la question des valeurs qui devront porter l'action collective des membres et du Secrétariat jusqu'à l'horizon 2030.

Participants

- La réunion était présidée par la Nouvelle-Calédonie.
- Y ont participé les représentants des pays suivants : Australie, Îles Cook, États fédérés de Micronésie, Polynésie française et Vanuatu, ainsi que la haute direction du Secrétariat.
- Membre excusé : Fidji (point d'information post-réunion demandé).

Prochaines étapes

1. Travaux de consultation hors comité (date butoir : 23 août) :
 - examen de la structure proposée pour la stratégie ;
 - examen du projet de document sur le descriptif des axes prioritaires ;
 - désignation des experts techniques qui prendront part aux travaux de l'Équipe de révision. Cette dernière aura une tâche particulièrement importante à accomplir à l'issue de la deuxième réunion du comité de rédaction, lorsqu'il sera procédé à l'examen des activités à mener sur des horizons à 3, 5, 8 et 10 ans pour chacun des axes prioritaires retenus.
2. Deuxième réunion du comité de rédaction : jeudi 2 septembre

Points saillants

Le comité de rédaction :

- a salué la mémoire de Mme Litia Gasagasa Mawi et l'action qu'elle a menée dans l'exercice de ses fonctions ;
- a examiné plus avant les mécanismes de nature à faciliter un plus large engagement des membres, à titre individuel et à l'échelle sous-régionale. Les directeurs des bureaux régionaux de la CPS et l'Équipe Stratégie, performance et amélioration continue (SPL) se sont engagés à appuyer la mise en place des mécanismes de participation les plus adaptés, tels que définis par les États fédérés de Micronésie, les Îles Cook, les Fidji et l'Australie, en leur qualité de représentants des sous-régions ;
- a recommandé l'organisation d'une réunion d'information stratégique ouverte à l'ensemble des membres en prévision du CRGA 51, afin de permettre à tous les membres de participer à un dialogue virtuel ;

« Nous incarnons, selon moi des valeurs fondamentales, qui doivent être constamment présentes dans notre esprit et dans nos actes, et qui sont au cœur de l'action de la CPS. Ces valeurs ne sont pas juste des mots, elles définissent les actes et les comportements qui doivent guider l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie. »

M. Jimmy Naouna (Nouvelle-Calédonie)
Président du Sous-comité du CRGA pour le Plan stratégique

