



Pacific
Community
Communauté
du Pacifique

PLAN STRATÉGIQUE 2022–2031

*Le développement durable du Pacifique
par la science, le savoir et l'innovation*

TABLE DES MATIÈRES

<u>Avant-propos</u>	<u>4</u>
<u>Introduction.....</u>	<u>6</u>
<u>Vision.....</u>	<u>7</u>
<u>Valeurs.....</u>	<u>7</u>
<u>Notre théorie du changement.....</u>	<u>8</u>
<u>Nos objectifs et nos axes prioritaires.....</u>	<u>9</u>
Axes prioritaires	
<u>1 Résilience et action climatique</u>	<u>10</u>
<u>2 Ressources naturelles et biodiversité</u>	<u>11</u>
<u>3 Systèmes alimentaires</u>	<u>12</u>
<u>4 Équité, éducation et développement social</u>	<u>13</u>
<u>5 Économies et moyens d'existence durables</u>	<u>14</u>
<u>6 Santé planétaire.....</u>	<u>15</u>
<u>7 Efficacité institutionnelle transformatrice</u>	<u>16</u>
<u>Mise en œuvre de notre Plan stratégique.....</u>	<u>17</u>
<u>Cadre de résultats stratégiques.....</u>	<u>18</u>

Avant-propos

PRÉSIDENT DE LA DOUZIÈME CONFÉRENCE DE LA COMMUNAUTÉ DU PACIFIQUE

J'ai le grand plaisir de vous présenter, au nom de l'organe directeur de la Communauté du Pacifique (CPS), le Plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2022–2031.

J'ai eu le privilège de présider les consultations menées avec les pays membres et les parties prenantes de la CPS en vue de l'adoption de ce plan. Je tiens à saluer le travail effectué par le Sous-comité pour le Plan stratégique et à remercier le Secrétariat de son engagement en faveur d'une approche inclusive et consultative, pilotée par les membres, malgré les difficultés engendrées par la pandémie de COVID-19. L'achèvement et l'approbation du Plan stratégique sont la preuve tangible de notre capacité à assurer une gouvernance partagée du processus de développement et de transformation de notre Pacifique bleu.

L'objet de la session thématique de la douzième Conférence de la Communauté du Pacifique, « Prospérité bleue et bien-être du Pacifique », incarne la vision inscrite dans notre nouveau Plan stratégique : celle d'une région prospère et en paix, qui s'engage en faveur d'une approche du développement durable centrée sur l'humain, propre au Pacifique bleu, dans laquelle nos avancées et nos ambitions sont définies au travers de notre propre interprétation du bien-être et de la réussite, indépendamment d'indicateurs conventionnels comme le PIB. Nous sommes conscients du caractère central de nos ressources bleues et de notre rôle de co-gardiens de l'océan, conformément à la vision à long terme de prospérité énoncée dans la [Stratégie pour le Pacifique bleu à l'horizon 2050](#).

Le Plan témoigne de notre détermination à mobiliser les moyens nécessaires aux interventions de la Communauté du Pacifique et à transformer celles-ci, à servir les pays membres dans le cadre d'une démarche unifiée à l'échelle de l'Organisation (Une seule CPS) et à rendre compte de son action, en privilégiant le perfectionnement professionnel, l'efficacité institutionnelle, la bonne gouvernance et des partenariats équitables dans les efforts qu'elle déploie pour mettre la science, le savoir et l'innovation au service du développement durable. Associé aux valeurs consacrées dans le Plan, le Cadre de résultats stratégiques sera garant de la dimension intrinsèquement océanique de nos indicateurs de réussite, mesurés de manière transparente et constructive.

J'invite tous les membres et les partenaires de la CPS à faire de ce nouveau Plan stratégique un outil de navigation qui orientera notre action et servira nos aspirations pendant les dix années à venir, tout au long du voyage que nous entamons ensemble.

Notre union, à l'échelle du Pacifique bleu, fait notre force.



Johnny Koanapo Rasou, Membre du Parlement
Ministre des Finances et de la Gestion économique de Vanuatu
Président de la douzième Conférence de la Communauté du Pacifique

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COMMUNAUTÉ DU PACIFIQUE

La Communauté du Pacifique, qui célébrera prochainement son soixante-quinzième anniversaire, est résolument tournée vers l'avenir. Poussée par des connaissances scientifiques, des enseignements et une sagesse culturelle millénaires, elle entame sa trajectoire vers 2031. J'ai le plaisir de vous présenter le Plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2022–2031, qui définit notre engagement, pour les dix années à venir, en faveur d'un Pacifique bleu résilient : une région où règne la paix, l'harmonie et la prospérité pour tous.

La CPS, principale organisation scientifique et technique intergouvernementale du Pacifique, est fière de mettre ses capacités collectives dans les domaines des sciences, du savoir et de l'innovation au service des communautés océaniques, afin de les aider à concrétiser leurs objectifs et leurs aspirations en matière de développement durable. En plaçant les populations océaniques au cœur de notre démarche, et grâce à notre compréhension fine des contextes et des visions du monde propres au Pacifique bleu, nous entamons la mise en œuvre de notre Plan stratégique, qui est le fruit des observations et des réflexions prospectives des membres, du personnel et des principales parties prenantes de l'Organisation. Le Plan stratégique s'appuie sur les enseignements tirés des plans précédents et s'inscrit dans le droit fil de la Stratégie pour le Pacifique bleu à l'horizon 2050.

Nous nous engageons à rendre compte de notre action au regard des valeurs océaniques consacrées dans le Plan stratégique et de notre engagement à servir la région du Pacifique bleu dans la réalisation des quatre grands objectifs de développement que nous nous sommes fixés :

Objectif 1 : Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable.

Objectif 2 : Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes.

Objectif 3 : Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé.

Objectif 4 : Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés.

La CPS est une organisation dont les pays membres sont dépositaires. À ce titre, elle s'emploie à se transformer et à s'adapter afin de répondre aux priorités qui leur sont propres et qui évoluent, notamment aux conséquences actuelles de la pandémie de COVID-19. Elle s'appuie à cette fin sur l'atout que constitue sa diversité, en particulier sur les vastes compétences interdisciplinaires et le caractère multiculturel d'un personnel qui compte aujourd'hui plus de 650 agents dans toute la région.

La CPS est fière d'œuvrer au service de ses membres depuis 75 ans. Avec ce nouveau Plan stratégique pour boussole, nous entamons notre voyage des dix prochaines années avec la confiance et la détermination qui permettront aux peuples du Pacifique de relever les nombreux défis à venir et de tirer le meilleur parti des perspectives s'offrant à eux.

Que tous ceux et celles qui souhaitent embarquer à bord de notre vaka pour entreprendre ce voyage à nos côtés soient les bienvenus.



Stuart Minchin,
Directeur général de la Communauté du Pacifique



INTRODUCTION

Les peuples du Pacifique sont depuis des siècles les explorateurs et les gardiens de notre région, mobilisant leurs savoirs pour perpétuer la vie et préserver leurs moyens d'existence et leur bien-être. Le Plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2022–2031 guide l'Organisation dans le développement et la transformation de notre Pacifique bleu.

La Communauté du Pacifique (CPS) est la principale organisation scientifique et technique au service du développement de la région Pacifique. La CPS est une organisation internationale, dont le mandat est défini à l'[article IV de la Convention de Canberra](#), et elle est l'une des neuf organisations membres du Conseil des organisations régionales du Pacifique (CORP).

En tant qu'organisation océanienne, la CPS entremêle la science, la technologie et l'innovation avec la sagesse culturelle et les savoirs autochtones aux fins de l'amélioration collective de notre région. Nous sommes au service des peuples du Pacifique bleu. Dans les 27 pays membres de notre Communauté du Pacifique, les cultures vivantes et uniques de la région sont « le souffle qui s'envole de la conque du musicien qui fait résonner l'identité de la nation et de la vie intellectuelle, morale et spirituelle de tout un peuple »¹. Nous favorisons le bien-être de nos agents et nouons des partenariats de confiance, ancrés dans notre identité partagée et notre vision commune du monde.

Le présent plan se structure autour de la réflexion prospective, des données factuelles et des analyses générées par les membres, le personnel et les partenaires de la CPS. Se nourrissant de divers points de vue, cette démarche participative a favorisé l'appropriation du Plan et a permis de définir des trajectoires vers nos visions communes de l'avenir.

Pour fixer le cap à suivre jusqu'en 2031, nous nous appuyons sur les stratégies antérieures, sur les efforts de relèvement associés à la pandémie de COVID-19, sur les engagements en faveur du développement durable et sur le voyage qui mènera au Pacifique bleu envisagé pour 2050. Nous continuerons de collaborer et de mobiliser des ressources et des capacités pour renforcer et compléter les mécanismes régionaux existants. Forts de notre capacité à rassembler, nous nous ferons le porte-voix du Pacifique dans les enceintes régionales et internationales. Privilégiant l'apprentissage, l'adaptation et les résultats porteurs d'impact, la présente stratégie sera examinée au bout de trois, cinq et huit ans afin de garantir sa pertinence, son adaptabilité et sa cohérence avec les autres stratégies régionales.

¹ [Stratégie culturelle régionale : Investir dans les cultures océaniques 2010-2020.](#)

VISION

Nous voguons vers un Pacifique résilient. Une région où règnent la paix, l'harmonie et la prospérité, et où tous les peuples et toutes les communautés vivent en sécurité, libres et en bonne santé, de manière durable et productive. En tant qu'explorateurs, nous suivons des trajectoires qui s'entremêlent à la culture, à l'environnement et aux ressources de notre Pacifique bleu. Nous prenons à cœur notre rôle de gardiens de l'océan Pacifique et appliquons des mesures collectives d'urgence pour répondre à la menace du changement climatique.

Mission

Faire progresser les droits et le bien-être de tous les peuples du Pacifique grâce à la science et aux savoirs, tout en étant guidés par notre compréhension fine des contextes et des cultures du Pacifique bleu.

Proposition de valeur

La Communauté du Pacifique appuie le développement durable en adoptant une démarche centrée sur l'humain dans les domaines de la science, de la recherche et de la technologie, à travers tout l'éventail des objectifs de développement durable (ODD). Nous œuvrons au service de nos membres en tissant et en tirant parti des liens entre le climat, l'océan, la terre, la culture, les droits et la bonne gouvernance, en établissant des partenariats de confiance, en investissant dans les populations du Pacifique et en comprenant les contextes qui leur sont propres.

Valeurs

Nous sommes guidés par nos valeurs océaniques² – respect, solidarité et réciprocité – dans notre cheminement vers le bien-être et la prospérité de tous. Dans notre itinéraire commun au service du Pacifique bleu, nous adhérons aux valeurs suivantes :



Enginkehlap | Faire preuve de générosité

Nous pourvoyons mutuellement à nos besoins. Ensemble, nous œuvrons pour accomplir notre mission commune en attachant de la valeur à toutes les contributions.



Kaitiakitanga | Assumer le rôle de gardien

Nous assumons le rôle de gardien de notre Pacifique bleu. Notre histoire, nos savoirs et notre science renferment les solutions aux défis d'aujourd'hui.



Gida Gaituvwa | Avancer dans l'unité

Nous avançons ensemble. Ne laissant personne de côté, nous exploitons la richesse intergénérationnelle de notre histoire et de notre culture.



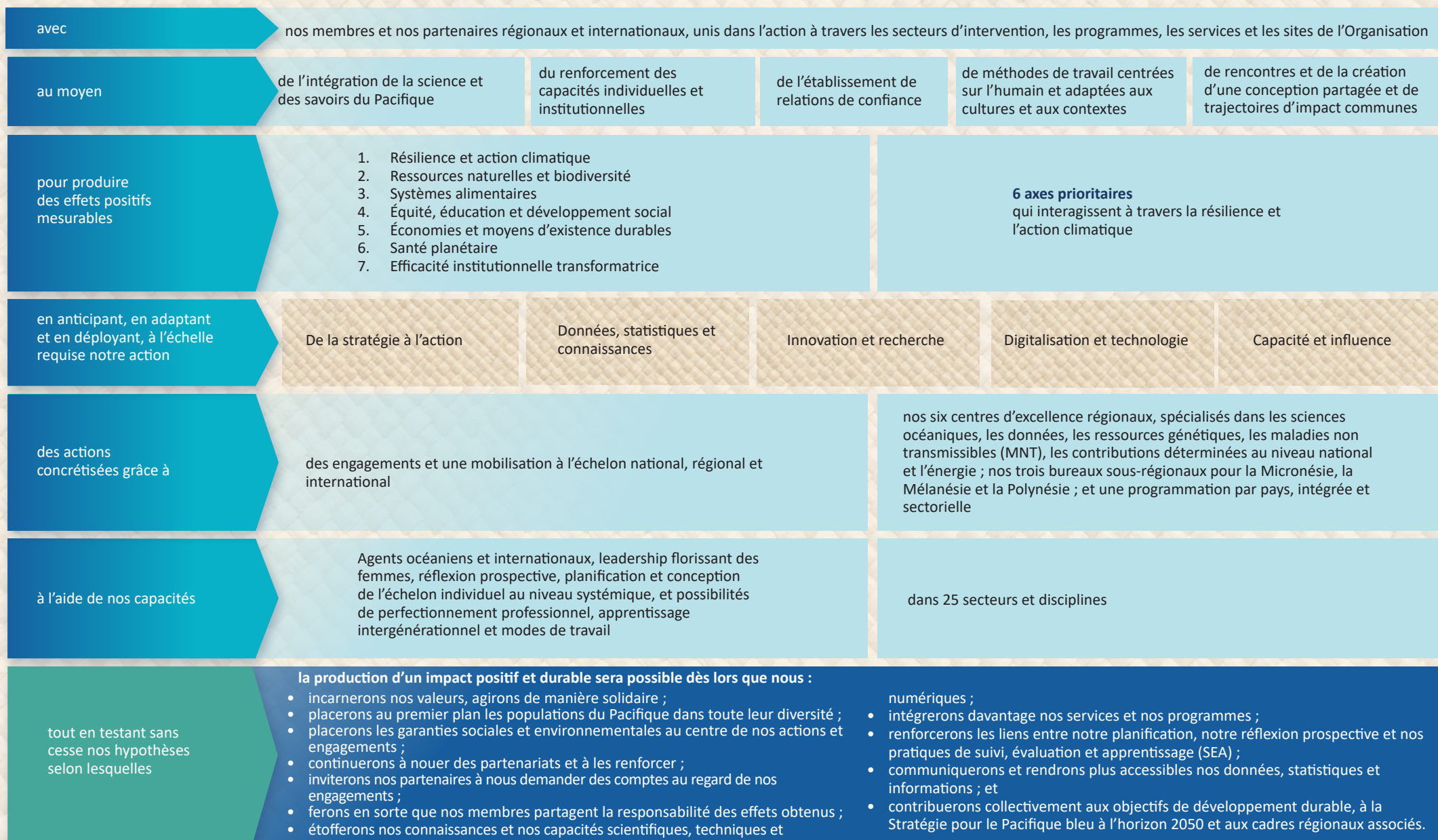
Aroha | Prendre soin

Nous prenons soin les uns des autres. Le bien-être au sein de nos populations et lieux de vie est au cœur de nos efforts.

Ces valeurs, qui constituent nos balises de navigation, donnent un cap à la CPS en tant qu'organisation capable de se transformer et de s'adapter en fonction des réalités de notre région, au service des priorités et des besoins en constante évolution des membres.

² Nos valeurs partagées mettent l'accent sur la connexion entre la langue et l'identité, et soulignent la riche diversité linguistique des peuples du Pacifique. Les termes *Aroha* et *Kaitiakitanga* sont tous deux, d'origine polynésienne, l'expression *Gida Gaituvwa* nous vient de l'île de Pentecôte à Vanuatu, et le terme *Enginkehlap* est emprunté à l'État de Pohnpei (États fédérés de Micronésie).

NOTRE THÉORIE DU CHANGEMENT



NOS OBJECTIFS ET NOS AXES PRIORITAIRES

OBJECTIF 1 :

Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable.

La Communauté du Pacifique contribue à quatre objectifs de développement en vue de l'avènement d'un Pacifique bleu unifié, sûr, juste, équitable et résilient. L'Organisation s'appuie sur des éléments scientifiques, des données et des actifs numériques, des statistiques et des analyses qui sont en lien avec la stratégie et étayent par des faits l'offre de produits et de services dans la région. Ces objectifs sont en outre modelés par les transformations que nous devons opérer pour garantir l'efficacité institutionnelle et la bonne gouvernance des engagements régionaux de la CPS, des priorités nationales des membres et des engagements internationaux.

OBJECTIF 2 :

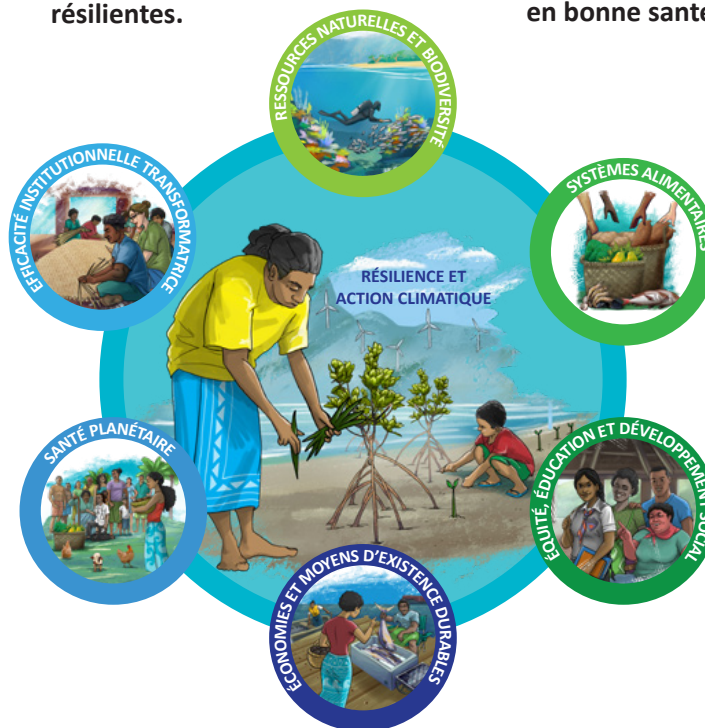
Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes.

OBJECTIF 3 :

Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé.

OBJECTIF 4 :

Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés.



Cinq trajectoires guident les actions de haut niveau menées pour atteindre nos objectifs selon les différents axes prioritaires de la CPS. Ces trajectoires sont les suivantes : De la stratégie à l'action ; Données, statistiques et connaissances ; Innovation et recherche ; Digitalisation et technologie ; et Capacité et influence. Autour d'une trame d'intervention, nous organisons notre offre de biens publics régionaux en nous appuyant sur les centres d'excellence, les cadres, les réseaux et les partenariats régionaux établis pour l'ensemble de nos axes prioritaires.

Par les liens que nous entretenons avec la culture, les savoirs traditionnels et autochtones, la terre et la mer dans la région, ainsi qu'avec les populations du Pacifique, leurs droits et leurs aspirations, nous donnons du sens à nos axes prioritaires.

Nos secteurs et disciplines

- Agriculture durable
- Biosécurité
- Culture
- Pêches côtières, pêche hauturière et aquaculture
- Observation marine et observation de la Terre
- Collecte, analyse et diffusion de statistiques économiques et sociales
- Qualité de l'enseignement
- Sécurité énergétique

- Systèmes alimentaires
- Égalité de genre et inclusion sociale
- Ressources génétiques (végétales, halieutiques, animales)
- Gouvernance
- Renforcement institutionnel
- Renforcement des systèmes de santé
- Droits de la personne
- Approche intégrée de la réduction des risques de catastrophe et de la résilience climatique

- Moyens d'existence durables
- Sécurité maritime
- Pêche durable
- Gouvernance de la santé publique, MNT et sécurité sanitaire
- Sciences océaniques
- Micro-qualifications régionales
- Géoressources durables
- Paysages et forêts durables
- Eau et assainissement



AXES PRIORITAIRES

Premier axe prioritaire

Résilience et action climatique

ÉTAT ACTUEL 2021

La crise climatique est le plus grand défi que doit affronter notre continent si vivant du Pacifique bleu.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

TRAJECTOIRES

Le climat, les informations sur les risques de catastrophe, les savoirs autochtones ainsi que les droits et les besoins des plus vulnérables éclairent la prise de décision, la gestion et la réponse.

La collecte et l'analyse de données cohérentes et accessibles éclairent l'élaboration de produits d'aide à la décision au profit des océans, de la terre, de l'eau et des personnes.

Les avancées pilotées par le Pacifique en ce qui concerne les actions et technologies d'adaptation et d'atténuation passent par des solutions systémiques, aussi bien à petite qu'à grande échelle.

L'intégration des données et l'innovation favorisent l'adoption de meilleures décisions et solutions technologiques, notamment à l'appui de la transition bas carbone, du secteur de l'eau et de l'assainissement, et de la résilience face au changement climatique et aux catastrophes.

La conception de programmes transdisciplinaires, la participation au dialogue international et les filières pour les jeunes professionnels et les Océaniennes dans le domaine du leadership scientifique et technique influencent l'action régionale et internationale.

ÉTAT FUTUR 2031

Les populations du Pacifique prospèrent et sont plus résilientes, car elles bénéficient d'une prise de décision plus éclairée et des ressources dont elles ont besoin, ce qui leur permet également de parvenir à un développement durable climato-résilient et sobre en carbone.



La Communauté du Pacifique continue de développer ses capacités en matière d'action climatique et de renforcement de la résilience à l'échelle de toute l'Organisation, notamment par la mise en place d'un programme phare sur le changement climatique et l'adoption de démarches plurisectorielles matérialisées sous la forme de biens publics régionaux, tels que la Plateforme des contributions déterminées au niveau national (CDN) dans le Pacifique, le Centre de coopération de technologie maritime (MTCC-Pacifique) et le Cadre en faveur d'un développement résilient dans le Pacifique. En tant qu'entité accréditée auprès du Fonds vert pour le climat et du Fonds pour l'adaptation, la CPS aide les membres à accéder à des financements climatiques et à les gérer.

Ressources naturelles et biodiversité

ÉTAT ACTUEL 2021

Les systèmes naturels, la biodiversité et les écosystèmes sous-tendent les moyens d'existence et la sécurité des communautés. Les pressions croissantes qui s'exercent sur les écosystèmes et la modification de ceux-ci mettent en péril la santé des ressources naturelles et de la biodiversité de la région.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

TRAJECTOIRES

Des données scientifiques et des connaissances propres au Pacifique éclairent les négociations des traités internationaux et bilatéraux, les lois, les politiques sur les ressources naturelles, la gestion des ressources génétiques et la gestion intégrée des ressources naturelles.

L'utilisation des sciences appliquées dans les évaluations, les enquêtes et la cartographie des systèmes écologiques et des ressources permet d'obtenir des données factuelles et d'étayer le suivi au profit d'une gestion durable.

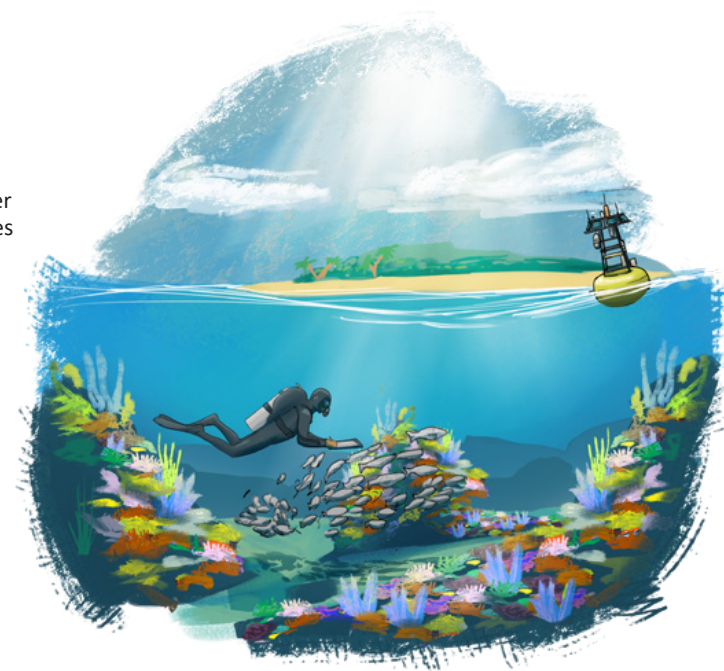
Les capacités scientifiques de pointe et les savoirs traditionnels du Pacifique sont mis à profit pour améliorer la biosécurité, la gestion d'un éventail varié d'écosystèmes et de ressources naturelles terrestres, hydriques et océaniques, ainsi que la conservation et l'utilisation des ressources génétiques et renouvelables du Pacifique.

Par le biais de l'observation de la Terre, des ressources hydriques et du milieu marin, les données intégrées facilitent la gestion des ressources naturelles, la restauration des écosystèmes et la prise de décisions fondées sur des données factuelles.

La création de multiples filières permettant de développer des capacités scientifiques et techniques intégrant les savoirs traditionnels favorise l'essor de scientifiques, de professionnels et de futurs leaders du Pacifique.

ÉTAT FUTUR 2031

Les écosystèmes et les communautés sont florissants, productifs et résilients, assurant l'exploitation responsable de nos ressources naturelles et de notre biodiversité au profit de la sécurité et de la prospérité.



La Communauté du Pacifique joue un rôle de chef de file dans les sciences appliquées et l'interrogation de la recherche dans le Pacifique, ce qui permet à la région de faire entendre sa voix et d'exercer son influence. Par le biais de biens publics régionaux, dont le [Centre de la Communauté du Pacifique pour les sciences océaniques \(PCCOS\)](#), le [Centre d'étude des cultures et des arbres du Pacifique \(CePaCT\)](#), le Conseil océanien des données géospatiales et des levés, la Banque d'échantillons marins du Pacifique et le Partenariat océanien pour la sécurité hydrique dans les atolls.

Troisième axe prioritaire

Systèmes alimentaires

ÉTAT ACTUEL 2021

La région compte deux grands systèmes alimentaires : le système alimentaire des milieux côtiers et le système alimentaire reposant sur la pêche thonière. Le Pacifique fait face à un ensemble de défis, à savoir l'érosion de sa base de ressources, le changement climatique, la dépendance à l'égard des importations alimentaires et la crise des maladies non transmissibles (MNT).

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

TRAJECTOIRES

Les savoirs du Pacifique et le rôle de gardien dévolu à la région sont conjugués aux travaux scientifiques de pointe et à une gouvernance inclusive pour appuyer une gestion durable et globale des systèmes alimentaires continentaux, côtiers et marins.

La collecte et l'analyse des données contribuent à l'élaboration de politiques fondées sur une base factuelle à l'interface entre l'alimentation, l'eau, la santé et le commerce, afin de créer des systèmes alimentaires plus sains et plus équitables.

Les systèmes alimentaires, l'innovation et la recherche pilotés par le Pacifique favorisent la résilience climatique et la durabilité des modes de production et de consommation, le renforcement de la biosécurité et la consommation d'aliments nutritifs.

L'expérimentation et la mise au point de technologies appropriées permettent de régénérer et de revitaliser l'environnement, et contribuent à l'amélioration de la productivité des exploitations agricoles et des pêcheries, à la santé des communautés et à la robustesse des économies.

La prise de conscience au niveau international du rôle de l'océan Pacifique dans le système alimentaire mondial et de la responsabilité partagée en ce qui concerne la préservation de notre océan est prônée par les dirigeants des systèmes alimentaires du Pacifique, qui pilotent la transition locale et mondiale vers des systèmes alimentaires nutritifs et durables.

ÉTAT FUTUR 2031

Les systèmes alimentaires du Pacifique sont accessibles, régénérateurs, biodiversifiés, équitables et résilients aux chocs. Ils procurent des aliments nutritifs et sans danger, et contribuent à la santé des personnes et des écosystèmes, au dynamisme des cultures et à la prospérité de tous.



La Communauté du Pacifique joue un rôle de chef de file en ce qui concerne l'adoption d'approches transdisciplinaires de la programmation intégrée. Par le biais des biens publics régionaux qu'elle fournit, dont le tableau de bord de l'Alliance océanique pour le suivi de la lutte contre les MNT (MANA), la base de données régionale sur les nutriments, le label Bio Pasifika et la Nouvelle partition pour les pêches côtières, la CPS aide les États et Territoires insulaires océaniques à utiliser et à conserver les ressources génétiques diversifiées de la région au profit de la santé et de la nutrition.

Équité, éducation et développement social

ÉTAT ACTUEL 2021

Les investissements actuellement réalisés en faveur des systèmes de développement social, notamment l'éducation, les industries culturelles et les institutions associées, sont insuffisants et ont créé des inégalités, exacerbées par l'impact du changement climatique et de la COVID-19, en particulier pour les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

TRAJECTOIRES

Les progrès accomplis au regard des objectifs régionaux en matière d'éducation, de formation, de culture, de droits de la personne, d'égalité de genre et d'inclusion sociale, par le biais d'une démarche intégrée et d'investissements concrets, renforcent la bonne gouvernance.

La collecte et la diffusion de statistiques et d'informations sociales, économiques, éducatives et culturelles solides et accessibles permettent de mieux éclairer la prise de décision, mesurer les progrès accomplis et rendre compte des effets produits par les politiques.

La recherche sur l'éducation et la formation, les droits de la personne, l'égalité de genre et l'inclusion sociale oriente les investissements dans les réformes législatives, l'élaboration de programmes d'enseignement, ainsi que la création de débouchés pour les jeunes et les professionnels en devenir.

Des technologies appropriées sont exploitées pour créer différentes filières d'apprentissage (enseignement et formation structurés et non structurés), ce qui favorise la répartition équitable des avantages issus de l'économie numérique.

Le renforcement des capacités individuelles et institutionnelles, le développement du leadership et le plaidoyer permettent d'ancrer l'intégration systémique des droits de la personne, de l'égalité de genre et de l'inclusion sociale, et favorisent l'amélioration de la gouvernance.

ÉTAT FUTUR 2031

Les systèmes de développement social génèrent des gains tangibles en matière d'éducation, d'égalité de genre et d'inclusion sociale, par le biais d'une approche contextualisée des droits de la personne et de la bonne gouvernance qui intègre les cultures et les modes de connaissance du Pacifique.



La CPS dirige les efforts déployés pour améliorer la qualité des filières d'apprentissage ainsi que l'éducation à l'échelon régional et national ([Cadre régional pour l'éducation dans le Pacifique](#)) et œuvre pour faire progresser les droits de la personne, la bonne gouvernance, l'égalité et l'inclusion sociale pour tous dans le Pacifique ([Cadre océanien pour l'épanouissement de la jeunesse](#)), son action étant

ancrée dans les valeurs et les principes culturels de la région ([Stratégie culturelle régionale océanienne](#)). La CPS pilote l'Évaluation régionale des aptitudes à la lecture, à l'écriture et au calcul (PILNA), joue le rôle de [chef de file des systèmes statistiques](#) pour le Pacifique et fait partie des partenaires clés du Programme d'action océanien en faveur de l'égalité des sexes.

Cinquième axe prioritaire

Économies et moyens d'existence durables

ÉTAT ACTUEL 2021

La COVID-19 a exacerbé les vulnérabilités existantes et a eu de profonds effets sur la quasi-totalité des services et des activités économiques et sociales. On constate un intérêt croissant pour les partenariats visant à renforcer les capacités, de façon à assurer un accès amélioré aux marchés et à protéger la région contre les maladies et organismes nuisibles transfrontières.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

La CPS pilote l'analyse des ressources pour mettre en lumière les possibilités et éclairer la prise de décision au profit des économies et des moyens d'existence. Par le biais de biens publics régionaux, dont le consortium régional de délimitation maritime et le Système d'information sur la biosécurité pour le Pacifique,

TRAJECTOIRES

L'élaboration de feuilles de route et de stratégies inclusives et ciblées, qui mettent à profit des approches systémiques et les sciences et savoirs du Pacifique, renforce la perspective de parvenir à des économies, des moyens d'existence et un bien-être durables.

La recherche sociale et l'intégration du suivi et de la communication électroniques permettent de partager en temps réel l'information et de mettre en place des réponses ciblées et de solides pratiques de gestion durable des ressources.

L'investissement dans des actifs et installations de recherche stratégique, ports et transports maritimes durables, technologies émergentes, outils de modélisation avancée, et capacités et systèmes de biosécurité permet la réalisation de travaux de recherche, de suivi et de modélisation, ainsi que l'assimilation des connaissances scientifiques.

La disponibilité et l'adoption de solutions technologiques encouragent les entrepreneurs océaniques du numérique et appuient les efforts de diversification des économies et des moyens d'existence.

L'existence de filières équitables et inclusives d'apprentissage et l'accès à des qualifications formelles renforcent, à l'échelon national, les capacités scientifiques et la collaboration pour ce qui est de l'utilisation et de la planification des recherches scientifiques et des ressources.

[le Centre océanique pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique \(PCREEE\)](#) et [le Cadre pour la sécurité et la résilience énergétiques dans le Pacifique](#), la CPS contribue au renforcement des marchés, des industries et de l'innovation pour une énergie sûre et durable.

ÉTAT FUTUR 2031

Le Pacifique bleu est une économie du bien-être, fondée sur un équilibre entre croissance économique durable, protection et répartition inclusive des ressources, sécurité énergétique, et communautés résilientes et en bonne santé, qui pérennisent leurs moyens d'existence grâce aux échanges commerciaux, à la connectivité maritime et à des relations harmonieuses avec la terre et la mer.



Sixième axe prioritaire

Santé planétaire

ÉTAT ACTUEL 2021

Les populations du Pacifique supportent un triple fardeau sanitaire : une épidémie de MNT, des flambées de maladies infectieuses et de zoonoses, aggravées par le manque d'accès à des installations d'approvisionnement en eau salubre, d'assainissement et d'hygiène, et l'impact sanitaire du changement climatique et de la COVID-19.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

La CPS pratique un leadership éclairé et axé sur les compétences, à l'interface entre la santé humaine, animale et environnementale, qui s'appuie sur l'offre de biens publics régionaux, parmi lesquels

TRAJECTOIRES

Un cadre régional en faveur du bien-être intègre la santé humaine, animale, environnementale et écosystémique à des pratiques et politiques transdisciplinaires. Les partenariats intersectoriels donnent un coup d'accélérateur à l'action requise pour assurer l'accès à une eau salubre, à l'assainissement et à l'hygiène pour tous.

La collecte, l'analyse et l'utilisation d'un ensemble régional d'indicateurs de la santé, de la nutrition et du bien-être permettent d'éclairer la planification, les investissements et la prise de décision stratégique.

Les pôles spécialisés dans la recherche et l'innovation pour la santé planétaire, où des chercheurs du Pacifique conduisent des travaux transdisciplinaires, permettent d'orienter les investissements dans des systèmes renforcés.

Les services numériques de santé planétaire, notamment la télésanté, le télédiagnostic et la télédéclaration, complètent l'accès à des services physiques améliorés et permettent l'intégration des différents systèmes humains, animaux et environnementaux.

La promotion et l'intégration de programmes d'enseignement portant sur la santé planétaire permettent de renforcer les capacités individuelles et institutionnelles.

[le Réseau océanien de surveillance de la santé publique](#), le laboratoire de santé des végétaux et le [Réseau océanien d'information sanitaire \(PHIN\)](#).

ÉTAT FUTUR 2031

Des collaborations sont mises en place et nous assumons le rôle de gardien de notre Pacifique bleu à l'appui d'îles-santé, où les enfants et les groupes vulnérables s'épanouissent sur le plan physique et mental, où l'environnement invite à des modes de vie sains, à l'apprentissage et aux loisirs, où les gens travaillent et vieillissent dans la dignité, où l'équilibre écologique est source de fierté, où les populations perpétuent leurs cultures et traditions en lien avec la terre, et où l'eau et les océans sont protégés.



Efficacité institutionnelle transformatrice

ÉTAT ACTUEL 2021

La CPS œuvre au service de la région en proposant son expertise, ses capacités et ses actifs scientifiques et techniques. Des partenariats innovants reposant sur des valeurs communes donnent lieu à de véritables collaborations avec les membres et entre les partenaires en vue de produire un impact.

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

TRAJECTOIRES

La coordination des stratégies et de la planification permet d'améliorer la gouvernance intégrée à l'échelle de l'architecture du Pacifique bleu, qui évolue vers une approche « Un seul CORP ».

Les écosystèmes de données régionaux et la gouvernance améliorée des données permettent d'intensifier le partage de données et donnent aux membres les moyens de prendre des décisions éclairées.

Le renforcement de la planification et de la communication à l'échelle de la CPS, les innovations dans nos systèmes opérationnels et le financement de l'innovation interne stimulent la transformation requise.

Des investissements appropriés dans les solutions technologiques et numériques permettent de générer une base factuelle et de favoriser la participation concrète à une prise de décision, à des réseaux et à des apprentissages partagés et inclusifs.

La CPS investit dans les capacités des agents et des membres, et met au point des systèmes sensibles au genre qui s'appuient sur des installations appropriées et des communautés de pratique dotées de capacités sectorielles pointues et de compétences en matière de leadership.

La CPS pilote le partage d'informations par le biais de la [Plateforme de données océaniques](#), référentiel centralisé de données ouvertes et d'outils de connaissance sur la région Pacifique. Le projet [Digital Earth Pacific](#), les données, les informations et les produits d'aide à la décision permettront de renforcer la planification, la prise de décision et la communication des résultats.

ÉTAT FUTUR 2031

L'approche Une seule CPS est fondée sur un ensemble de valeurs et la collaboration avec les membres et les partenaires, de manière à favoriser un apprentissage cohérent et responsable sur le plan social et environnemental, dans le but d'améliorer la représentation des populations océaniques et l'égalité de genre au sein de l'Organisation et à tous les niveaux de la prise de décision.



MISE EN ŒUVRE DE NOTRE PLAN STRATÉGIQUE

Nos efforts stratégiques seront guidés par nos plans d'activité et nous continuerons à développer notre base de financements flexibles pluriannuels destinés aux programmes et axés sur les effets, afin de préserver notre viabilité financière. Nous poursuivrons nos actions de mobilisation de ressources par le biais de nos partenariats stratégiques et de nos accréditations.

Les compétences de nos agents, nos capacités et la viabilité de l'Organisation sous-tendent la mise en œuvre du Plan stratégique. La gouvernance, les structures et les politiques de l'Organisation étayeront la culture, les valeurs et les objectifs énoncés dans le Plan stratégique.

En veillant à appliquer une démarche connectée, avec le soutien de nos bureaux régionaux, et à ancrer les contextes et les valeurs du Pacifique bleu dans son travail, la CPS collaborera plus étroitement avec les organisations membres du CORP et les partenaires pour optimiser les ressources, réseaux et actifs au profit de notre région. Nous œuvrerons activement ensemble et de manière transdisciplinaire, suivant nos différents axes prioritaires, pour produire les effets convenus, en investissant continuellement dans nos programmes intégrés et nos programmes-pays.

Deux principes ont été intégrés à notre processus de planification stratégique : l'appropriation par tous et la responsabilité collective en matière de mise en œuvre et de performance. Pour poursuivre ensemble notre itinéraire, nous interviendrons dans le cadre de partenariats équitables afin de suivre nos progrès, de cerner les changements de cap à opérer et de produire un impact collectif.

Notre attachement au principe de redevabilité est guidé par nos valeurs et inscrit dans notre présentation annuelle des résultats. Le Comité d'audit et des risques continuera à superviser les processus d'audit interne et de gestion des risques. Le Sous-comité pour le Plan stratégique continuera, pour sa part, à contrôler la mise en œuvre du Plan et l'adoption des mesures correctives requises. Notre communication et notre collaboration avec les membres et les partenaires favoriseront la transparence et le partage d'informations à l'appui de l'apprentissage et de l'échange.



CADRE DE RÉSULTATS STRATÉGIQUES

Tandis que nous poursuivons notre trajectoire vers notre vision partagée, nous restons déterminés à mesurer nos progrès, le but étant de comprendre à quelle étape du voyage nous nous trouvons, d'où nous venons, où nous devons aller et comment corriger au besoin notre trajectoire. Le Cadre de résultats stratégiques est notre principal compas ; il guidera la CPS tout au long de son itinéraire stratégique ces dix prochaines années.

Les mécanismes de présentation des résultats et d'apprentissage de la CPS s'appuieront sur les atouts existants de l'Organisation et en amélioreront les méthodes de suivi-évaluation et d'apprentissage (SEA), afin de renforcer l'efficacité du développement, la transparence et la redevabilité. L'établissement de rapports relatifs à la mise en œuvre du Plan stratégique se poursuivra par le biais des mécanismes de présentation des résultats annuels et des mécanismes connexes, conformément à la politique Planification, évaluation, responsabilité, réflexion et amélioration continue (PEARL), laquelle décrit l'approche globale de planification, de suivi, de rapport et d'apprentissage de la CPS.

Dans ce cadre de haut niveau viennent s'imbriquer des cadres de résultats détaillés pour les axes prioritaires, les divisions et les programmes ; assortis de cibles et d'indicateurs, ces cadres permettent à la CPS de démontrer les effets, les contributions et l'impact combinés de son action sectorielle, des programmes-pays et de son travail intégré, de l'échelon national au niveau régional.

La CPS s'engage à renforcer l'utilisation des approches océaniques en matière de SEA, tant en interne qu'en collaboration avec ses pays membres, afin d'appuyer la mise en place d'une démarche de SEA pilotée par le Pacifique dans toute la région. Autres conséquences : le suivi externe sera renforcé et nos résultats, validés avec nos membres et partenaires. Nous continuerons d'examiner et d'affiner notre approche en matière de SEA pendant toute la durée de vie du Plan stratégique, afin d'assurer sa pertinence et de renforcer la CPS en tant qu'organisation apprenante.

Stratégie pour le Pacifique bleu à l'horizon 2050



Priorités nationales de développement durable

Plan stratégique – 10 ans

Cadre de résultats stratégiques

Plans d'activité et cadres de résultats

Plans des programmes et projets

Budget annuel de l'Organisation

Plans de travail individuels annuels

CPS Cadre de résultats stratégiques

Vision et mission	Vision de la CPS : Nous vogueons vers un Pacifique résilient. Une région où règnent la paix, l'harmonie et la prospérité, et où tous les peuples et toutes les communautés vivent en sécurité, libres et en bonne santé, de manière durable et productive. En tant qu'explorateurs, nous suivons des trajectoires qui s'entremêlent à la culture, à l'environnement et aux ressources de notre Pacifique bleu. Nous prenons à cœur notre rôle de gardiens de l'océan Pacifique et appliquons des mesures collectives d'urgence pour répondre à la menace du changement climatique. Mission de la CPS : Faire progresser les droits et le bien-être de tous les peuples du Pacifique grâce à la science et aux savoirs, tout en étant guidés par notre compréhension fine des contextes et des cultures du Pacifique bleu.						
Objectifs	Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable. Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes. Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé.						Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés.
Axes prioritaires (KFA)	1. RÉSILIENCE ET ACTION CLIMATIQUE	2. RESSOURCES NATURELLES ET BIODIVERSITÉ	3. SYSTÈMES ALIMENTAIRES	4. ÉQUITÉ, ÉDUCATION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL	5. ÉCONOMIES ET MOYENS D'EXISTENCE DURABLES	6. SANTÉ PLANÉTAIRE	7. EFFICACITÉ INSTITUTIONNELLE TRANSFORMATRICE
Niveau 1 du Cadre de résultats stratégiques : résultats au niveau de l'impact	Indicateurs 11.5.2, 13.1.2, 13.2.1, 13.b.1 et 14.2.1 des ODD Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain, changement climatique et catastrophes, océan et environnement naturel	Indicateurs 6.1.1, 14.3.1, 14.5.1, 15.1.1 et 15.5.1 des ODD Domaine thématique de la Stratégie 2050 : océan et environnement naturel	Indicateurs 2.1.1, 2.1.2, 2.5.1, 3.4.1 et 14.4.1 des ODD Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : ressources et développement économique, océan et environnement naturel	Indicateurs 4.1.1, 4.2.2, 4.7.1, 4.C.1, 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 16.1.3 et 16.7.2 des ODD Domaine thématique de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain	Indicateurs 1.2.1, 1.2.2, 7.2.1, 7.a.1, 7.b.1, 8.6.1, 9.a.1, 10.2.1, 12.b.1, 14.6.1 et 14.7.1 des ODD Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain, paix et sécurité, ressources et développement économique, changement climatique et catastrophes, technologie et connectivité	Indicateurs 3.8.1, 3.c.1, 3.d.1 et 6.2.1 des ODD Domaine thématique de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain	Indicateurs 13.a.1, 16.9.1, 17.6.2, 17.17.1, 17.18.2, 17.18.3, 17.19.1 et 17.19.2 des ODD Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : leadership politique et régionalisme, paix et sécurité, technologie et connectivité
État futur 2031	Populations prospères et plus résilientes grâce à une prise de décision plus éclairée et à l'accès aux ressources dont elles ont besoin ; développement durable climato-résilient et sobre en carbone.	Écosystèmes et communautés florissants, productifs et résilients, assurant l'exploitation responsable des ressources naturelles et de la biodiversité au profit de la sécurité et de la prospérité.	Systèmes alimentaires accessibles, régénérateurs, biodiversifiés, équitables et résilients aux chocs, procurant des aliments nutritifs et sans danger, et contribuant à la santé des personnes et des écosystèmes, au dynamisme des cultures et à la prospérité de tous.	Systèmes de développement social avec des gains tangibles (éducation, égalité de genre et inclusion sociale) grâce à une approche contextualisée des droits de la personne et de la bonne gouvernance intégrant les cultures et les modes de connaissance du Pacifique.	Économie du bien-être, fondée sur un équilibre entre croissance économique durable, protection et répartition inclusive des ressources, sécurité énergétique, et communautés résilientes et en bonne santé pérennisant leurs moyens d'existence grâce aux échanges commerciaux, à la connectivité maritime et à des relations harmonieuses avec la terre et la mer.	Collaborations et rôle de gardien du Pacifique bleu à l'appui d'îles-santé : épanouissement physique et mental des enfants et des groupes vulnérables, environnement propice à des modes de vie sains, à l'apprentissage et aux loisirs, dignité dans le travail et pour les personnes âgées, équilibre écologique source de fierté, perpétuation des cultures et traditions en lien avec la terre, protection de l'eau et des océans.	Approche Une seule CPS fondée sur des valeurs et la collaboration avec les membres et les partenaires pour favoriser un apprentissage social et environnemental cohérent et responsable, le but étant d'améliorer la représentation des populations océaniques et l'égalité de genre à la CPS et à tous les niveaux de la prise de décision.
Niveau 2 du Cadre de résultats stratégiques : Effets de haut niveau attendus par KFA aux horizons 2024, 2026 et 2029	Adaptation, atténuation et réduction des risques intégrées pour accroître la résilience au changement climatique et aux catastrophes. Préparation, réponse et relèvement en cas de catastrophe. Systèmes d'alerte précoce multi-aléas. Environnements propices au suivi, à l'innovation et à des financements climatiques.	Services écosystémiques et gestion des écosystèmes, solutions fondées sur la nature. Informations scientifiques intégrées aux savoirs traditionnels et culturels. Sciences océaniques et gouvernance de l'océan intégrées.	Santé et bien-être. Accès à des produits alimentaires à haute valeur nutritionnelle (production et commerce). Résilience climatique appliquée aux systèmes alimentaires.	Approche océanienne des droits de la personne et de la bonne gouvernance. Normes de qualité en matière d'éducation, de formation et d'apprentissage. Égalité (genre, âge, handicap) et inclusion sociale.	Économies et moyens d'existence bleus (gestion des ressources côtières et océaniques). Accès aux infrastructures de marchés. Limites maritimes, sécurité et transport.	Surveillance, préparation et réponse intégrées. Maladies non transmissibles. Services cliniques. Eau et aliments sûrs, écosystèmes en bonne santé.	Services et systèmes de soutien opérationnel et d'information intégrés et centrés sur l'utilisateur. Liens, communication et collaboration avec les membres et les partenaires. Maintien des talents, parcours professionnels inclusifs, et représentation à tous les niveaux.
Niveau 3 du Cadre de résultats stratégiques : Indicateurs des produits et des effets au regard des trajectoires pour tous les KFA (suivi annuel)	TRAJECTOIRE	INDICATEURS (PRODUITS) ^{1,2,3}			INDICATEURS (EFFETS) ^{1,2,3}		
	De la stratégie à l'action	Nombre de législations/réglementations/politiques élaborées ou révisées			Nombre de lois/réglementations/politiques approuvées, adoptées et mises en œuvre		
		Mobilisation des parties prenantes pour l'élaboration de législations/réglementations/politiques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)			Mécanismes favorisant une participation active à la mise en œuvre des législations/réglementations/politiques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)		
	Données, statistiques et connaissances	Nombre total de documents/produits de données publiés dans la bibliothèque numérique de la CPS et sur la Plateforme de données océaniques			Nombre de visites et de téléchargements sur la Plateforme de données océaniques. Indicateurs de développement pour le Pacifique à jour et accessibles		
		Nombre de rencontres régionales sur les données et les statistiques organisées avec l'appui de la CPS			Utilisation et intégration de données dans la prise de décision, la présentation de résultats et d'autres applications		
	Innovation et recherche	Nombre de produits de recherche publiés/mis à disposition (notamment les publications dans des revues à comité de lecture)			Utilisation et intégration de l'innovation et de la recherche dans la pratique, la prise de décision et d'autres applications		
		Nombre d'initiatives de la CPS en faveur de l'innovation et de la culture dans la recherche et les industries créatives					
	Digitalisation et technologie	Nombre d'initiatives de la CPS en faveur des infrastructures numériques, de la technologie et de la digitalisation			Utilisation et intégration des initiatives en faveur des technologies numériques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)		
		Nombre de personnes accédant à des activités de renforcement des capacités (trajectoire, genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)			Proportion de personnes accédant à des activités de renforcement des capacités et chez qui une amélioration des connaissances/compétences est avérée		
Nombre et type d'initiatives de renforcement des capacités			Éléments démontrant des changements dans la façon de travailler ou l'application d'enseignements tirés chez les personnes accédant à des initiatives de renforcement des capacités				
Capacité et influence	Nombre de personnes suivant les activités de la CPS dans les médias et sur les réseaux sociaux			Rayonnement et influence au travers des plateformes en ligne de la CPS, y compris les réseaux sociaux			
Niveau 4 du Cadre de résultats stratégiques : Mesures de l'approche pour tous les KFA (suivi annuel)	Pertinence, adaptabilité et efficacité de la CPS dans l'action qu'elle mène, en fonction des contextes, des besoins et des priorités des membres						
	Adaptation des modalités de travail de la CPS en fonction de l'évolution du contexte et des enseignements clés tirés, notamment dans le cadre de l'examen et de l'ajustement de la planification et des budgets						
	Méthodes de travail centrées sur l'humain et adaptées aux cultures et aux contextes, et établissement de relations de confiance						
	Niveau de correspondance entre, d'une part, les modalités de travail, les systèmes et les processus de la CPS et, d'autre part, sa vision, sa mission, ses objectifs et ses valeurs, y compris la prise en compte des thématiques transversales, de la bonne gouvernance interne, de la diversité et de l'inclusion dans la prise de décision, ainsi que l'accès des femmes au leadership						
	Nombre et type de collaborations et de partenariats						
	Valeurs : Ces valeurs, qui constituent nos balises de navigation, donnent un cap à la CPS en tant qu'organisation					Notes de bas de page : 1. Tableau récapitulatif d'une page du Cadre de résultats stratégiques de haut niveau. Pour obtenir la version complète, veuillez écrire à l'adresse : planning@spc.int . 2. Tous les indicateurs seront ventilés par pays pour permettre une présentation des résultats aux niveaux régional et national. 3. Les indicateurs associés aux différents axes prioritaires figurent dans les cadres de résultats propres à chacun de ces axes, ainsi qu'aux divisions et opérations de la CPS : ceux-ci s'imbriquent dans le Cadre de résultats stratégiques.	

NOTES

NOTES

NOTES

NOTES



Pacific
Community
Communauté
du Pacifique



95, promenade Roger Laroque, BP D5
98848 Nouméa, Nouvelle-Calédonie
www.spc.int/fr