

Original : anglais

Référence du document	Document de travail 9
Titre :	Communauté de pratique en socioéconomie (SECoP Pasifika) : de quoi s'agit-il, et en quoi peut-elle être utile aux services des pêches ?
Auteurs :	Carolina Garcia Imhof et Julie-Anne Kerandel

Résumé/brève description/éléments clés :

Cette séance a pour objectif de présenter la Communauté de pratique en socioéconomie (SECoP Pasifika), d'expliquer en quoi elle consiste, et de décrire ses objectifs. Elle débute par un récapitulatif des activités menées jusqu'à présent, avant d'exposer succinctement les activités qui seront mises en œuvre dans un futur proche.

Recommandations :

(p. ex. Les membres et les partenaires sont invités à : prendre note/approuver/examiner/débattre/etc.)

- a. Les membres sont invités à faire le point sur l'utilisation de la SECoP Pasifika, et sur ses aspects les plus importants pour leur travail.

Les membres sont invités à approuver les travaux de la SECoP Pasifika, et à encourager les agents à y prendre part.

Communauté de pratique en socioéconomie (SECoP Pasifika) : de quoi s'agit-il, et en quoi peut-elle être utile aux services des pêches ?

SECoP Pasifika : de quoi s'agit-il ?

1. La SECoP Pasifika s'inscrit dans le cadre de l'Initiative mondiale de surveillance socioéconomique pour la gestion côtière ([SocMon](#)).
2. Cette communauté de pratique rassemble non seulement des spécialistes, mais également des personnes intéressées par les sciences économiques et sociales ou ayant besoin d'y recourir dans le cadre de travaux menés dans le Pacifique insulaire. La compréhension des aspects économiques et sociaux contribue à améliorer la gestion des ressources, au bénéfice des communautés. La Communauté de pratique privilégie les processus éthiques et inclusifs d'apprentissage mutuel pilotés par les Océaniens.

Quelques repères chronologiques

3. Les [directives SEM-Pasifika](#) ont été présentées officiellement en 2008.
4. En août 2023, 24 personnes aux affiliations institutionnelles et parcours divers, notamment des agents des pêches de plusieurs États et Territoires insulaires océaniques, se sont réunis pour élaborer un plan d'action destiné à la communauté. Quinze autres personnes ont contribué à la rédaction de ce plan à distance. La CPS a été chargée d'assurer le secrétariat par intérim de la SECoP jusqu'à ce qu'il soit convenu d'une structure et d'un mécanisme de fonctionnement plus clairs.
5. En décembre 2023, une trentaine de personnes ont participé à une réunion en ligne, lors de laquelle le plan d'action a été examiné et modifié. Les règles de base à mettre en place pour mieux structurer la communauté ont également été évoquées. Le [Plan d'action](#) est un document évolutif, que les membres peuvent commenter. Il est disponible dans l'espace Google Drive de la SECoP. Ce Plan d'action définit quatre objectifs principaux :
 - Intensifier la collaboration entre les différentes parties prenantes (réponse aux besoins de la communauté sur le plan opérationnel et de la communication).
 - Renforcer les capacités à réaliser un travail d'évaluation et de suivi socio-économique de grande qualité, intégrant des critères EGHIS (égalité de genre, handicap et inclusion sociale) (disponibilité des différentes ressources, formation formelle et informelle).
 - Améliorer l'accès du secrétariat et des membres de la SECoP aux ressources financières (communication sur les principales possibilités offertes, telles que les subventions, création de partenariats stratégiques, et renforcement des capacités de rédaction des demandes de subventions.).
 - Renforcer la visibilité de la socioéconomie et l'intégration des critères EGHIS (activités de communication externe).
6. En 2024, une personne exerçant des fonctions de consultant a été engagée pour améliorer certaines activités clés du secrétariat (gestion des courriers électroniques du secrétariat, communication avec

les membres, conception d'un formulaire d'inscription, élaboration d'un répertoire des membres, rédaction d'une charte).

7. Une personne consultante en communication a été engagée pour élaborer des outils et des plateformes de communication clés. Elle a notamment été chargée de concevoir un logo, de créer un groupe Facebook et une page LinkedIn, d'élaborer la maquette de la page Web et de rédiger des instructions pour l'organisation de webinaires.



8. En septembre 2024, 35 personnes (de 14 États Territoires insulaires océaniques, ONG et établissements de recherche) ont assisté à un atelier de formation introductif sur les différents outils et méthodes économiques et sociaux pouvant être mis en œuvre pour améliorer la gestion des ressources naturelles.

Et après ?

9. Poursuite de la mise en œuvre des activités à bas coût prévues par le Plan d'action :
 - Partage des informations clés sur la page Web et sur les réseaux sociaux (p. ex. nouveaux projets ou nouvelles idées de projets ; points d'information sur les projets en cours ; rapports/publications sur les projets terminés ; outils et instructions ; possibilités offertes, telles que les emplois et les subventions).
 - Mise à jour du répertoire de la SECoP.
 - Adhésion des nouveaux membres.
 - Création de sous-groupes spécialisés.
 - Organisation de webinaires et/ou de formations en ligne, en fonction des besoins des membres.

- Organisation des assemblées générales de la SECoP.
10. Recherche de financements pour mener d'autres activités clés, par exemple :
- Organisation de réunions de la SECoP et/ou de formations en présentiel.
 - Promotion de réunions d'échange d'expériences entre les membres.
 - Appui à l'intégration de méthodes économiques et/ou sociales dans les projets des membres, le cas échéant.

En quoi la SECoP peut-elle être utile aux services des pêches ?

11. Pour pouvoir gérer et promouvoir une pêche durable, les services des pêches doivent prendre en compte les aspects économiques et sociaux. La SECoP peut aider les agents des pêches à :
- Se mettre en relation avec leurs homologues et d'autres organisations afin de mettre en place de nouvelles collaborations.
 - Mettre en commun leurs connaissances et leurs expériences.
 - Mieux comprendre les contextes locaux ou nationaux.
 - Comprendre quelles méthodes mettre en œuvre pour atteindre des objectifs spécifiques (p. ex. enquêtes, entretiens, groupes de discussion, analyses coûts-avantages, analyses de la chaîne de valeur ; voir [document de référence 3](#) et document d'information 10).
 - Accéder aux publications, aux formations, aux modèles et à d'autres outils socio-économiques, ainsi qu'à des informations sur les subventions et les emplois.
 - Collaborer avec un éventail divers de parties prenantes en vue de la mise en œuvre d'interventions plus globales.
 - Obtenir un soutien technique et financier pour intégrer les aspects économiques et sociaux dans les projets et les programmes.

Exemple

12. Par exemple, le ministère de l'Agriculture et des Pêches du Samoa a pris part aux activités de la SECoP en 2023 et 2024. Cette participation lui a permis de se mettre en relation avec différents spécialistes qui lui ont fourni un appui dans le cadre de la réalisation d'une enquête socio-économique en 2024.

Liens utiles

13. Ci-après les principaux liens permettant d'accéder aux plateformes et ressources utiles :
- [Formulaire d'adhésion à la SECoP](#)¹

¹ Formulaire officiel d'adhésion à la SECoP –

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc85iAHdSaY1OGt7fhLABrxZHWtuuvN0RygpDFXNoIGxG_YdQ/viewform?usp=sf_link

- Liens Google Drive – [Plan d'action](#)², et [exposés](#)³ tirés de l'atelier de formation organisé en septembre 2024
- Groupe Facebook [SECoP-Pasifika](#)⁴
- [profil Linked-in](#)⁵
- [webpage](#)⁶ SECoP Pasifika

Questions en séance plénière

1. Quelle peut être l'utilité de la SECoP dans votre domaine d'activité ?
2. Quelles sont les méthodes que vous souhaiteriez pouvoir mieux appréhender ?
3. Compte tenu de la faible participation des membres, quelles seraient vos suggestions pour améliorer la participation à la SECoP ?

² Projet de plan d'action de la Communauté de pratique en socioéconomie –

<https://docs.google.com/document/d/1c4TXp-QGR2WVBxaHIW8sPwm7KmYdJ8sBCR1yQNS6Zxs/edit?usp=sharing>

³ Exposés tirés de l'atelier de formation de la SECoP organisé en septembre 2024 –

<https://drive.google.com/drive/folders/1vnhZCfrBFrjNb6kOBKtkmGVJKf9epN9?usp=sharing>

⁴ Groupe Facebook de la SECoP – <https://www.facebook.com/groups/474552805536661/>

⁵ Page LinkedIn SECoP Pasifika – <https://www.linkedin.com/company/secop-pasifika/>

⁶ Page Web de la SECoP – <https://secoppasifika.wixsite.com/secop>